

Tulevaisuuden tekijät -seminaari 8.4.2014

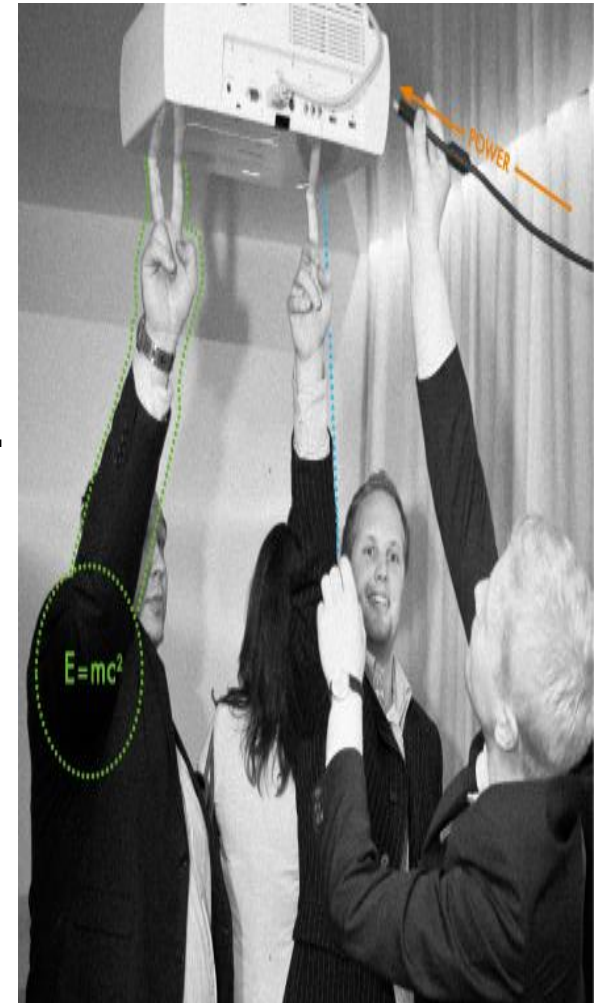
**Hopeasijojen hyvät tyypit –
henkilövalintojen ratkaisevat
tekijät**

**Rekrytoija Essi Heino
Studentwork Sharper**

Studentwork Sharper Oy

Tarinamme alkaa pienestä opiskelija-asunnosta Helsingissä vuonna 2004. Tuolloin kaksi opiskelijaa perustivat yrityksen, jonka tarkoituksena oli työllistää perustajiensa lisäksi myös muita opiskelijoita ja vastavalmistuneita. Sittemmin on tapahtunut paljon.

Tänä päivänä olemme Suomen johtava nuoriin osaajiin erikoistunut asiantuntijayritys. Toimistoja meillä on kaikissa Pohjoismaissa sekä Saksassa. Matkan varrelle mahtuu lukuisia onnistumisia, mukaan lukien kunniapalkinto Työ- ja elinkeinoministeriöltä.



TALENT RELATIONS

Mitä ovat Talentit?

”On tiettyjä henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka ovat arvokkaita riippumatta siitä, minkälaista työtä etsit. Vastuunkanto, reippaus ja halu tarttua toimeen, nöyrä asenne ja tekemisen meininki. Näitä asioita ei opeteta koulussa. Juuri nämä tekevät sinusta nuoren osaajan meidän silmissämme.”



Henkilövalintojen ratkaisevat tekijät

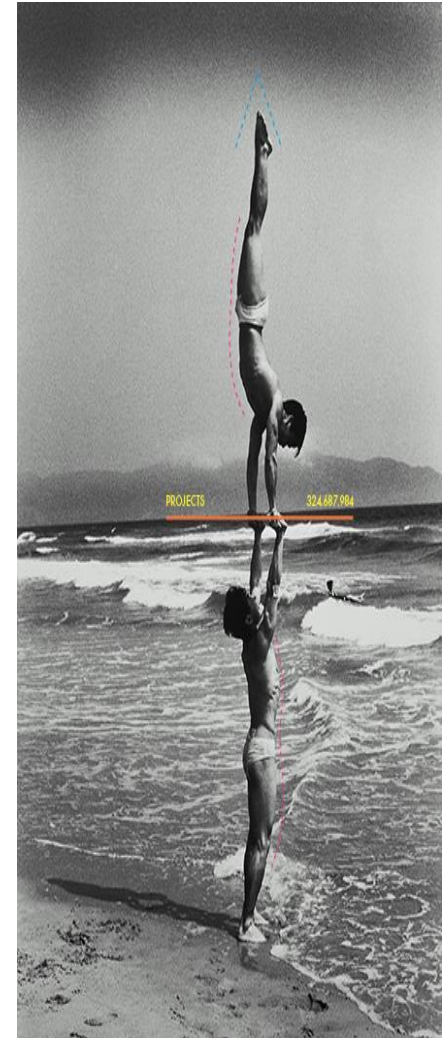
Motivaatio

Aito kiinnostus tehtävää ja toimialaa kohtaan
Miksi haet tätä työpaikkaa?
– tärkein kysymys työhaastattelussa

Kehittymispotentiaali -pitkän tähtäimen rekrytoinnit
Miten tämä työ kehittää osaamistasi siihen suuntaan,
minne haluat mennä?

Asenne

Paljon puhuttu ”Can do”
Halu tarttua kaikkiin tehtäviin
Halu kehittyä
Kyky ja halu kantaa vastuuta
Omien vahvuuksien ja heikkouksien tunteminen



”Meidän näköinen tyyppi”

**organisaatiokulttuurin merkitys korostuu
tulevat työkaverit mukana päättämässä?
sitouttaa organisaatioon**

Sosiaaliset taidot

**merkitys korostuu enenevässä määrin
tiimityö
asiakkaat ja muut sidosryhmät**

Joustavuus

**taustalla työelämän jatkuva muuttuminen
asentoituminen muutokseen
oppimiskyky ja -halu**



Koulutus ja sen merkitys henkilövalinnoissa

Useimmissa tehtävissä välttämätön jokin ammatillinen tai korkeakoulututkinto

Kokonaan ilman tutkintoa olevan hakijan vaikeaa työllistyä

**Useissa tehtävissä vaatimukset tietystä koulutustasosta
Esim. maisterin kyky analyyttiseen ajatteluun
tai tradenomin käytännönläheinen koulutus**

**Ei kuitenkaan useimmissa tehtävissä määräävä tekijä
- muut tekijät ratkaisevat !**

