



Tulevaisuuden tekijät – korkeasti koulutettujen työmarkkinat

Turku 11.3.2014

Tulevaisuusdialogi/ryhmätyö: Mitä on hyvä ohjaustyö?

- Hyvän ohjaustyön edellytyksenä mm. henkilökohtaisuus, kunnioitus, pitkäjänteisyys, avarakatseisuus, ohjaajan omien lähtökohtien ja ohjaustyön rajojen tunnistaminen.
- Ohjaus ja ohjausosaaminen pitää tunnistaa, tunnustaa ja sitä pitää arvostaa. Ohjaaja tarvitsee tukea, vertaistukea ja yhteistyötä.
- Svinhufvud Kahdessa vuodessa ei saada aikaan muutosta merkittävästi parempaan työelämään. Ainakaan ilman, että ihan tosissaan kiinnitetään huomiota ja resursseja työ- ja opiskelukyvyn kehittämiseen, työhyvinvoinnin, työssä jaksamisen ja vastaavasti opiskelijoiden hyvinvoinnin ja jaksamisen tukemiseen. Tämä saadaan parhaiten aikaan monitoimijaisessa, koordinoitussa vuorovaikutuksessa, johtajuuden ja toimintakulttuurien muutoksessa ja viime kädessä arvomuutoksessa.
- Hyvä ohjaus tulee ohjaajasta joka on määritellyt työnsä sisällön ja toimii verkostoissa. Hänellä on riittävästi aikaa ja resursseja. Tämä tuottaa ehjiä ihmisiä, jotka selviävät tulevaisuuden haasteista.
- Ohjaus on yhteistyötä ohjattavan ja ohjaajan välillä. Myös ohjattavalla on vastuuta. Ohjaaja pitää tietoisena raameista tai realiteeteista. Ohjaus on aina tavoitteellista ja ohjattava osallistuu tavoitteiden laatimiseen. Ohjaaja ei anna valmiita ratkaisuja.
- Tulevaisuuden ohjauksessa keskiössä on vuorovaikutus ja verkostot ja tavoitteena mielekäs toiminta sekä ohjaajan että ohjattavan näkökulmasta.
- Ohjaus on saattamista tiedostamisen porteille.
- Hyvä ohjaus - aikaa ja rohkeutta.