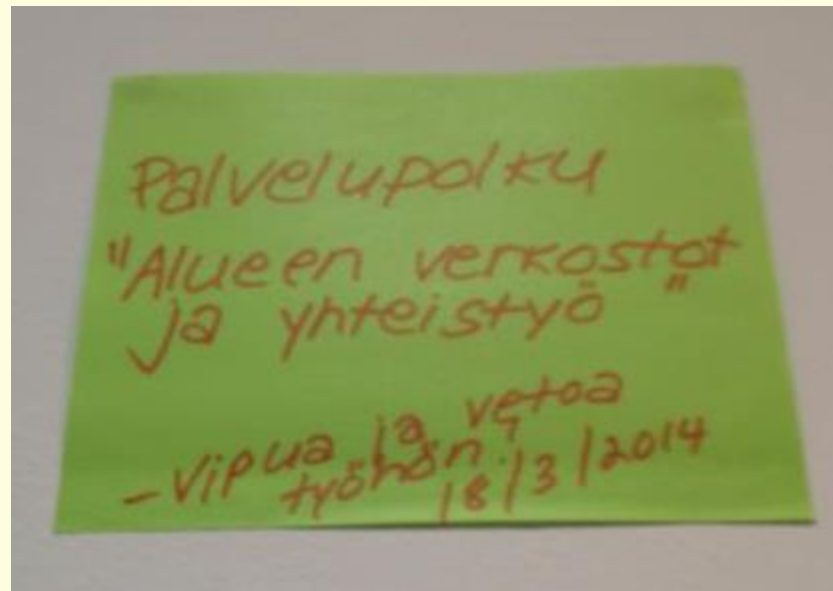


Tulevaisuuden tekijät – korkeakoulutetut työelämän voimavarana

Tampere 18.3.2014
ryhmätyön tulokset



① Verkosto toimijat

② Toimijoiden tehtävät ja rooli

VERKOSTOT JA YHTIYÖTAHOT

- OSAPOLI
- TYÖANTAJAT
- OPISKELIJAKAVERIT
- ALUMNIT
- OHJAN OPPILAITOKSEN TOIMIJAT
- ERIKOISTOIMIPALVELUT
- KOULUTUSOHJELMA
- TE-TOIMISTO
- KAUPUNKI

- ### TOIMIJAT
- Kauppalomari, ELY, TE-toimisto
 - korkeakoulut, eläkelaitokset
 - työntekijät, opiskelijat
 - yrittäjät, yhdistykset, ammattiliitot
 - kesätyötyöntekijä

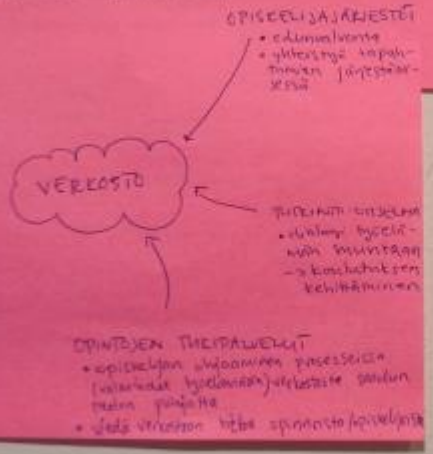
TEHTÄVÄT JA ROOLI

- SIITÄ OPISKELIJOIDEN JA TYÖELÄMÄN VÄLILLÄ
- KOULUTUKSEN KEHITTÄMINEN AJANTASAISUUS VS. TYÖELÄMÄ
- OPINTOSEN OHJAUS
- TYÖELÄMÄTUTKIMUKSEN LISÄÄMINEN

ALUEEN KESKEISET VERKOSTO-TOIMIJAT

- TE-TOIMISTO
- LAIKKAUTUSTOIMIKO
- KAUPPALOMARI
- SEURAT ALUEEN KORKEAKOULUT
- AMMATTIYHDISTYKSET
- TIENEN AUKION OPILAITOKSET
- KAUPUNKIN EDUSTAJAT
- OPISKELIJAT TUOTOILIJAT, ~~AMMATTI~~ OPISKELIJAYHDISTYKSET
- ERIKOISTOIMIPALVELUT
- ALUMNIT YHDISTYKSET

OPILAITOKSEN TEHTÄVÄ VERKOSTOSSA



Yhteistyön
③ hyöty
merkitys
hyvät
käytännöt

Yhteistyön
④ haasteet/
ongelmat

ESIMERKKEJÄ HYVISTÄ KÄYTÄNTÖÄ

- YHTIYSTIEN HUKAAMOTTAMINEN PROJEKTETIHIN
- YHTEISTYÖ KORKEAKOULUJEN REKRYTOIJEN KANSSA
- TYÖELÄMÄSTÄ MAHDOLLISTA HAKEA OPETTAAKSI ~~vuodeksi~~ VUODEKSI
- TAVOITTEENA KOULUJEN YHTEINEN ALUSTA TYÖELÄMÄTIEDOSTA

VERKOSTOITUMISEN KOETUT
HYÖDYT JA MERKITYS

- KONTAKTIEN LISÄÄNTYMINEN
- TOIMINNAN SUJUVUUDEN LISÄÄNTYMINEN
- TYÖELÄMÄTIE TOJEN JA -TAITOJEN LISÄÄNTYMINEN
- YMMÄRRYS OMASTA AMMATTIALASTA

HAASTEITA / ONGELMIA

- OPETTAJIEN TYÖELÄMÄOSAAMINEN
- OPILAITOSTEN OSITTAIN ERILLISET INTRESSIT

HAASTE 2. VAIKUTUS

Pienet, samat piirit
alueella

Haaste & vaikutus

Henkilösidonnaisuus

- tmsaalla vahvistaa verkostotoimijoiden yhteistyötä
- henkilöiden vaikuttaminen voi laataa verkoston

HAASTE:

Verkostot usein
hankrevetoisia
→ pysyviksi

SITOUTUMINEN

VERKOSTO EDELLYTTÄÄ VASTUUTAHDON



⑤ yhteistyön
tehostaminen
käytännön
toteuttaminen
verkoston
osaamisen hyödyntäminen

Korkeakoulut voisivat
herätellä yrittäjiä
pohdimaan:

- osaamistarpeita
- tuntekijöiden
riittävyys
- verkostoitumis-
tarpeita korke-
koulujen kanssa.

⇒ kirkkavat yritys-
valmentajat

SIITOUTUMINEN

TIEDON
JAKAMINEN

VERKOSTO EDEL-
LYTTÄÄ VASTUUTAHON

OPETUS PITÄISI ALOIT-
TAA SIITÄ, MIHIN OPETETA-
VA KUNSI ANTTA VALMIUK-
SIA TIEELÄMÄÄ VARTEN

UTELIAISUUS
"ULKOPUOLISEEN"
MAAILMAAN



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!