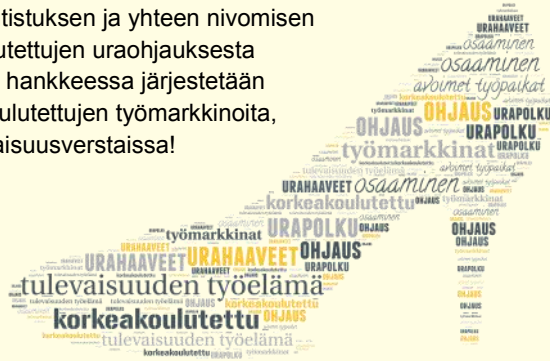




## TERVEHDYS VIPUA JA VETOA TÖIHIN! -HANKKEESTA

Vipua ja vetoa töihin! -hankkeessa on käynnissä loppurutistuksen ja yhteen nivomisen kevät. Tulevaisuuden urapolut -julkaisumme korkeakoulutettujen uraohjauksesta ilmestyy maaliskuussa. Viimeisen puolen vuoden aikana hankkeessa järjestetään myös tulevaisuusverstaista, joissa tarkastellaan korkeakoulutettujen työmarkkinoita, tämän päivän työelämää ja uraohjausta. Tavataan tulevaisuusverstaissa!

**Vipua ja vetoa töihin! -hanketiimi toivottaa mukavaa hiihtolomaa ja energistä kevättä!**



Valtakunnallisessa Vipua ja vetoa töihin! -hankkeessa (ESR) työskennellään korkeakoulutettujen uraohjaukseen liittyvien kysymysten parissa. Hanke kehittää korkeasti koulutettujen uraohjauksen ja -neuvonnan palveluja ja heitä ohjaavien ammattilaisten verkostoja.



## TULEVAISUUSVERSTAISIA

### LUODaan KATSEET TULEVAISUUDEN TEKIJÖIHIN

#### Korkeakoulutettujen työmarkkinat tarkastelussa

Keväällä 2014 järjestettävät tulevaisuusverstaat ovat korkeakoulutettujen työmarkkinoita ja uraohjausta käsitteleviä seminaaripäiviä, joiden tavoitteena on tukea sekä ohjausverkostojen alueellista yhteistyötä ja vuoropuhelua että hyvien käytäntöjen levittämistä.

Järjestämme kevään aikana yhden valtakunnallisen ja kolme alueellista tulevaisuusverstaista, joihin kutsumme mukaan laajasti eri alojen toimijoita pohdittamaan yhdessä korkeakoulutettujen tulevaisuutta työmarkkinoiden, työllistymisen, työelämätaitojen ja työurien näkökulmasta. Tilaisuudet tukevat vuoropuhelua yritysten ja julkisen sektorin työnantajien, korkeakoulujen edustajien ja muiden keskeisten toimijoiden (ELY- ja TE-keskukset, ennakoitipalvelut, ammattiliitot jne.) välillä.

Tulevaisuusverstaisten sisällöt ja ohjelmat vaihtelevat hieman eri paikkakunnilla.

Tutustu tarkemmin seminaaripäivien sisältöön ja ilmoittaudu mukaan verkostoitumaan [tästä](#).

#### Seikkailijajuoksija Jukka Viljanen innosti seminaariväkeä Hämeenlinnassa

Työ tähtäimessä – osaaminen kiikarissa -seminaari järjestettiin Hämeenlinnassa HAMK Ammatillisella Opettaja-korkeakoululla 6.2.2014. FUAS-korkeakouluverkoston yhteistyötä lujittava seminaaripäivä käynnisti kevään tulevaisuusverstaisten sarjan.



#### Unelmista totta

Seikkailijajuoksija Jukka Viljanen kannusti seminaariväkeä rohkeasti raivaamaan henkiset esteet ja ottamaan ensimmäiset askeleet kohti omia unelmia. Hänen jännittävä uratarinansa sai osallistujat pohdittamaan sekä omaa urasuunnitteluaan että opiskelijoiden ohjaamista löytämään oman urapolkunsaa.

#### Hankeyhteistyötä

Vipua ja vetoa töihin -hankkeen lisäksi seminaarin järjestämisessä olivat mukana Osaamisperustaisuus korkeakouluissa -ESR-hanke, Opintoprosessin tukeminen -hanke ja FUAS koulutuksen strateginen ohjausryhmä. Osallistujat olivat korkeakoulutoimijoita FUAS-korkeakouluista, Turun ammattikorkeakoulusta ja Turun yliopistosta.

#### Työpajatyöskentelyä

Seminaariväki työskenteli innokkaasti työpajoissa, joissa rakennettiin osaamisperustaisuutta OPSista toteutukseen ja perehdyttiin urasuunnitteluun ja uraohjaukseen monesta eri näkökulmasta. Työpajoissa oli mm. mahdollisuus perehtyä e-portfolioon, harjoitella ohjausta virtuaalikampuksen välineillä, pelata ammatinvalintapeliä tai tutustua Mielekäs työ -uravalmennukseen. Työpajoissa perehdyttiin koko opintoprosessin ajan toteutuvaan ohjaukseen, opiskeluhyvinvointiin sekä ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden uraohjauksen erityispiirteisiin.

#### Tekoja, tunnetta ja toimintaa urapolulle

Seminaarissa julkaistiin Opintoprosessin tukeminen -hankkeessa tuotettu Tekoja, tunnetta ja toimintaa urapolulle -julkaisu, jossa rakennetaan innostavaa oppimisympäristöä FUAS-yhteistyössä. Ohjauksen tavoite on opiskelijan aktiivisen roolin vahvistaminen oman uransa rakentajaksi.

Lue lisää tulevaisuusverstaista klikkaamalla aurinkoa tai mene osoitteeseen [vipuajavetoa.turkuamk.fi](http://vipuajavetoa.turkuamk.fi)

Turussa 11.3. Tulevaisuuden tekijät – korkeasti koulutettujen työmarkkinat

Tampereella 18.3. Tulevaisuuden tekijät – korkeakoulutetut työelämän voimavarana

Helsingissä 8.4. Tulevaisuuden tekijät - korkeakoulutettujen urapolkuja etsimässä



#### Vipua ja vetoa töihin! –hanke

**Toteutusajankaus:** 1.1.2012 - 30.6.2014

**Koordinaattori:** Turun AMK, projektipäällikkö Mira Lehti, p. 050 5985120, [mira.lehti@turkuamk.fi](mailto:mira.lehti@turkuamk.fi)  
Anna Tonteri, p. 040 3550532, [anna.tonteri@turkuamk.fi](mailto:anna.tonteri@turkuamk.fi)

**Osatoteuttajat:** HAMK Ammatillinen opettajakorkeakoulu, Tampereen yliopisto ja Turun yliopisto

**Rahoittaja:** Pirkanmaan ELY-keskus

Tulossa kevään 2014  
tulevaisuusverstaissa:



Uudet sukupolvet, uusi  
työelämä - miten sinne  
ohjataan ja koulutetaan?



Työhaun ja työllistymisen  
todellisuutta - henkilöstö-  
valintojen ratkaisevia  
tekijöitä



Mitä nuoret ajattelevat  
tulevasta työurastaan?  
Entä miten itse  
hahmotamme  
tulevaisuuden?



Tule mukaan  
keskustelemaan ja  
verkostoitumaan!

## VALMENNUSSESSA KEHITETTIIN VERKOSTOJA JA VÄLINEITÄ

Vuoden 2013 aikana hankkeessa toteutettiin Tulevaisuuden urapolut -valmennus, johon osallistui 100 korkeakoulutettujen uraohjauksen parissa työskentelevä henkilöä eri sektoreilta. Eniten mukana oli uraohjausta korkeakouluissa tekeviä henkilöitä, mutta osallistujia saatiin myös TE-toimistoista, ammattiliitoista, yrityksistä ja säätiöistä.

Valmennus koostui kuudesta lähipäivästä, joista neljä toteutettiin valtakunnallisina seminaaripäivinä Tampereella. Lisäksi osallistujat kokoontuivat alueellisissa pienryhmissä Helsingissä, Tikkurilassa, Turussa, Tampereella, Seinäjoella ja Oulussa kaksi kertaa valmennuksen aikana. Lähipäivien välillä valmennettavien arkeen kuului verkostotyöskentelyä, itsenäisiä oppimistehtäviä sekä omaan työhön liittyvä kehittämistehtävä.



Yhä yksilöllisemmät koulutus- ja urapolut edellyttävät ohjaustoimijoilta korkeakoulukentän laajaa tuntemusta ja yhteistyön ulottamista entistä laajemmin myös oman toimiston seinien ulkopuolelle. Esimerkiksi valmennuksen osallistujien toistensa työpaikoille tekemät benchmarking-vierailut auttoivat heitä hyödyntämään omassa kehittämistyössään avarakatsaisesti eri ohjaustahojen ja organisaatioiden toimintamalleja.

Valmennuksen tavoitteena oli antaa osallistujille tietoa korkeakoulutettujen työmarkkinoista nyt ja tulevaisuudessa, laajentaa heidän käytössään olevien uraohjausmenetelmien valikoimaa sekä antaa valmiuksia verkostotyöskentelyyn. Valmennuksen lopuksi kerättyjen osallistujapalautteiden perusteella tavoitteissa onnistuttiin hyvin:

*”Hyvin järjestetty koulutus, parasta on ehdottomasti ollut laajan asiantuntijajoukon hankkiminen seminaaripuheenvuorojen antajiksi.”*

*”Yksi antoisimmista valmennuksista kokonaisuutena. Erityisesti verkostoituminen ja kehittämistehtävät ovat olleet erittäin hyviä.”*

*”Valmennus oli mielenkiintoinen ja siinä tuli esille mm. menetelmiä, joista en tiennyt mitään.”*

Moni osallistujista haki valmennuksesta ajankohtaista tietoa sekä uusia verkostoja ja vertaiskeskusteluja. Kaiken kaikkiaan osallistujat olivat tyytyväisiä valmennukseen ja kokivat kehittyneensä sen aikana uraohjaajina ja -valmentajina. Useat osallistujat toivoivat myös jatkoa tämänkaltaiselle sektorirajat ylittävälle yhteistyölle.

**Kiitos kaikille Tulevaisuuden urapolut -valmennukseen osallistuneille!**

## JULKAISU KORKEAKOULUTETTUJEN OHJAUksesta

Hankkeessa tuotettu julkaisu **”Tulevaisuuden urapolut – korkeakoulutettujen ohjaus muuttuvassa työelämässä”** ilmestyy maaliskuun puolivälissä. Julkaisu on tämän jälkeen vapaasti ladattavissa ja luettavissa Turun ammattikorkeakoulun julkaisutoiminnan verkkopalvelussa, Lokissa. Julkaisu jaetaan painettuna kaikille hankkeen järjestämiin Tulevaisuusverstaaisiin osallistujille.

Julkaisun sisällöntuottamisessa on hyödynnetty asiantuntijoita muun muassa eri yliopistoista ja ammattikorkeakouluista, TE-hallinnosta, yrityksistä ja toisista ESR-hankkeista. Asiantuntijat toimivat erilaisissa rooleissa korkeakoulutettujen ohjauksen, työhaun neuvonnan tai rekrytoinnin parissa. Heiltä on saatu julkaisuun mielenkiintoisia ja ajatuksia herättäviä kirjoituksia liittyen korkeakoulutettujen ohjaukseen, urasuunnitteluun, työnhakuun sekä työmarkkinoiden muutokseen ylipäätään. Lisäksi julkaisussa esitellään erilaisia korkeakoulutettujen ohjauksessa hyödynnettäviä hyviä käytäntöjä, työkaluja ja toimintatapoja. Julkaisun toimittajina ovat toimineet hankkeesta Sari Haataja, Mira Lehti, Leena Metsävuori, Taina Poutanen, Juha-Matti Ritvanen sekä Sari Viitaniemi.

**Uskomme että julkaisusta on hyötyä ja iloa kaikille  
Korkeakoulutettujen parissa ohjaustyötä tekeville!**

# OHJAUKSEN ETIIKKA LÄSNÄ URAOHJAAJAN ARJESSA

*Mitkä eettiset periaatteet ovat keskeisimpiä uraohjaajan ja -valmentajan työssä?  
Millaisissa tilanteissa Sinä olet kohdannut eettisiä ongelmia?*

## Tervetuloa Uraohjauksen ja valmennuksen eettiset periaatteet -seminaariin Helsinkiin 6.3.!

Seminaarissa pohditaan etiikkaa ohjaustyön arjessa. Käsiteltäviä teemoja ovat mm. ohjaustyön tavoitteiden mahdolliset ristiriidat, uraohjaajan toiminta yhteistyöverkostoissa sekä sähköisten ohjausjärjestelmien tietoturvakysymykset. Tutustu seminaariohjelmaan [tästä](#) ja ilmoittaudu mukaan!

**Seminaarin järjestävät Uraohjaajat ja -valmentajat ry ja Vipua ja vetoa töihin! -hanke yhteistyössä.**

## HARJOITTELIJAN TERVEHDYS

Olen kolmannen vuoden sosionomiopiskelija Turun AMK:sta ja suuntautunut aikuisten sosiaalipalveluihin. Opintojen viimeistä harjoittelupaikkaa ja opinnäytetyötä pohtiessa tutustuin Turun AMK:n TKI-toimintaan. Tutkimus- ja kehitystyö kiehtoo minua, joten päätin pyrkiä mukaan siihen. Korkeakoulutettujen uraohjaus ja nuoret aikuiset asiakasryhmänä kiinnostavat myös, olenhan itsekkin korkeakoulu-opiskelija ja siten opintojen edistymisen, työllistymisen ja jatko-opintojen suunnittelu omassa päässä on ollut ajankohtaista. Uraohjaajan työ tuntuu mielekkäältä tehtävältä, ja voisin kuvitella tulevaisuudessa tukevani opiskelijoita oman alan löytämisessä ja tutkinnon loppuun suorittamisessa.

Aloitin harjoitteluni Vipua ja vetoa töihin! -projektissa marraskuun lopussa. Neljä viikkoa kului nopeasti ja työyhteisö on ollut mukava. Olen päässyt tutustumaan vipuihin tarkemmin ja nähnyt tiimityötä, joka on olennaista projektityössä. Olen osallistunut videoneuvotteluihin sekä kokouksiin, jotka ovat koskeneet muun muassa artikkelikokoelman julkaisua sekä tulevaisuusverstaiden ohjelmaa. Lisäksi olen ollut mukana laatimassa kvantitatiivista kyselyä projektin järjestämisen valmennuksen arviointia ja palautteen antoa varten. Olen myös kuvannut videolle eri alojen opiskelijoiden haastatteluja aiheena "Korkeakoulutettujen ajatuksia työelämästä". Video tullaan näkemään keväällä tulevaisuusverstaissa, joihin se tuo opiskelijanäkökulmaa.

Opinnäytetyöprosessini tarkoituksena on luoda opas, joka sisältää menetelmiä uraohjaukseen. Tietoa olen kerännyt haastattelujen ja kirjallisuuden avulla. Olen käynyt läpi hankkeen eri ohjaustyökaluja ja pyrkinyt löytämään oppaaseen lisää eri menetelmiä. Tätä kautta olen siis keskittänyt huomioni erityisesti työkaluihin, joita käytetään uraohjauksen eri vaiheissa, esimerkiksi osaamisen tunnistamisessa, itsearvioinnissa ja tavoitteiden asettelussa. Menetelmiä voi käyttää ryhmässä tai yksilön kanssa, ja ne voivat pohjautua keskusteluun tai sisältää toiminnallisuutta. Olen oppinut että menetelmät voivat olla muun muassa tarinallisia, draamallisia, kirjallisia tai jopa pelillisiä. Oman mielikuvituksen avulla ohjaaja voi vaikka keksiä itse uuden keinon tukea urasuunnittelua havaitsemiensa tarpeiden mukaan.

Vaikka harjoitteluni varsinaisen projektin parissa päättyikin, jatkuu harjoittelu vielä maaliskuuhun asti Turun AMK:n ura- ja rekrytointipalveluissa. Siellä olen tutustunut Thomas-analyysiin ja siihen liittyviin ohjauskeskusteluihin, pienryhmien ohjaukseen sekä hoitanut rekrytointimessujen markkinointia ja viestintää. Vielä on luvassa ainakin työnhakuvalmennusta ja CV-klinikoiden pitämistä. Lisäksi olen saanut seurata opinto-ohjaajien työtä ja esiintyä lukiolaisille sekä muille hakijoille AMK-päivässä, jossa kerroin sijoittumis seurannan tuloksista liittyen valmistuneiden työllistymiseen eri aloilla.

Talven aikana olen oppinut, miten monipuolista opiskelijoiden uraohjaus on ja kuinka laaja tätä työtä tekevien verkosto on. Harjoittelun lomassa olen työstänyt omaa opinnäytetyötäni, joka valmistuu keväällä. Tuotokseni eli menetelmä-opas julkaistaan sähköisesti Turun AMK:n intrassa, jossa se palvelee opettajatuoreita ja muuta henkilökuntaa. Toivon työni täydentävän Vipua ja vetoa töihin! -projektin kokoamaa työkalupakkia ja antavan siten ohjaajille keinoja käynnistää opiskelijoiden kiinnostus yksilölliseen urasuunnitteluun.

Kevättä odottaen,

Heidi Laine

