

Kansainvälisten opiskelijoiden uraohjaus

Erkki Härkönen ja Anne Kumpula, 22.5.2013



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!

Työpajan rakenne

- **Esittäytyminen**
- **Huomioita ja keskustelua kv-opiskelijoiden tilanteesta ja tarpeista sekä niihin vastaamaan pyrkivistä uraohjaus- ym. palveluista**
- **VALOA-hankkeen tuottaman aineiston esittely (www.studentintegration.fi)**
- **Työvoiman maahanmuutto –hankkeen esittely (Pirkanmaan ELY-keskus)**



Keitä he ovat? Strangers...?

Solid strangers → are people who have moved to a different country and plan to stay there. They usually manage to get a job and get involved with locals. They get attached to the host country.

Liquid strangers → are just passing and they have scheduled to return home. Their presence as strangers in the host country is therefore just temporary. Some may stay though for a longer time.

Effervescent strangers → may be just passing or stay longer. This figure could be illustrated, in higher education, by international students who take entire degree at a foreign university. They may or may not stay/learn language/make friends with locals but they stay is long-term.

How students situate themselves in the new host country
(Dervin, 2007b; Dervin & Dirba, 2008)



Keitä he ovat...?

- ISB-kyselyt antavat näkökulmia – onko muita?
- Odotukset, toiveet ja tarpeet?
 - Expectation management
- Vaihtarit vs. tutkinto-opiskelijat
 - Eroaako palvelutarve?



Evaluation of International Degree Programmes in Finland (KKA 2/2013)

- Suomalaisille työmarkkinoille pääsyn ongelmat nousivat yhdeksi pääteemaksi arviointivierailuiden aikana käydyissä keskusteluissa. Pääsyyksi opiskelijoiden hankaluuksiin päästä töihin Suomessa nimettiin riittämätön suomenkielen taito. Vaikka tämä tarjoaakin erinomaisen syyn olla keskustelematta vaikeammista tekijöistä, kuten kulttuurisista eroista ja haluttomuudesta rekrytoida ulkomaalaisia työntekijöitä, kielitaidon puute on aidosti ongelma sekä opiskelijoille, korkeakouluille että rekrytoiville organisaatioille.
- Kansainvälisten koulutusohjelmien opiskelijoiden työllistymiseen liittyy myös ryhmän havainto, että korkeakoulut eivät seuraa opiskelijoidensa vaiheita valmistumisen jälkeen. Tämä on ongelma kahdesta syystä. Ensinnäkin korkeakoulut eivät tiedä, minne heidän kansainväliset opiskelijansa työllistyvät, mikä voi vaikeuttaa kansainvälisten koulutusohjelmien kehittämistä. Toiseksi korkeakoulut eivät pysty käyttämään alumniverkostoaan resurssina esimerkiksi harjoittelupaikkojen löytämisessä tai opettajien rekrytoinnissa kansainvälisiin koulutusohjelmiin.



Mitä ohjaajalta edellytetään – sen lisäksi, mitä ohjaajalta ylipäätään edellytetään?

- **Kommunikaatio- ja vuorovaikutustaitoja**
 - Verbaalinen ja non-verbaalinen kommunikaatio
- **Sensitiivisyyttä**
 - Kulttuuriset toiminta- ja käyttäytymismallit
 - Sosiaaliset normit
- **Uteliaisuutta!**



Varasta idea (tai useampikin)

- **Pohdi hyvä käytäntö omasta kokemuksestasi**
- **Jakaudutaan ryhmiin, joissa voit varastaa toisilta ideoita ja käytäntöjä kirjaamalla ne post-it –lapuille**
- **Tee itsellesi lupaus hyödyntää idea/-t!**



Varastettuja ideoita... 1/3

- **Alumnitoiminnan hyödyntäminen opetuksessa sekä hakumarkkinoinnissa**
- **Kootaan monialaisia opiskelijatiimejä (jossa myös suomalainen opiskelija) työstämään yritysprojekteja**
- **Haussa.fi**
- **LinkedIn hyödyntäminen työnhaussa**
- **Ohjataan opiskelijat tekemään LinkedIn –profiili opintojen aikana työnhakuun ja napataan tulevat alumnit sitä kautta kiinni, jotta saadaan tietoa siitä, mitä he tekevät valmistumisen jälkeen**
- **Englanninkielinen työnhakuinfo**
- **Suomen kieltä ICT-osaajille (SPIRIT) –koulutuskokeilu**
- **Henk. kohtaiset harjoittelun ohjauskeskustelut (pakolliset)**



Varastettuja ideoita... 2/3

- **Suorat yritys-/työnantajavierailut yksikössämme**
- **AcademicWorkin pitämät CV-klinikat**
- **Laurea mentoring programme for degree-seeking students**
- **Language buddy = suomalaisen ja kv. opiskelijan yhdistäminen**
 - Kontakti, kieli, kulttuuri
- **Maahanmuuttajien työnhakuryhmät + koto**
 - Opiskelijoiden status / työlupaongelma!
- **Opportunity awareness = avataan opiskelijat eri yhteyksissä näkemään työllistymismahdollisuuksia eri paikoissa ja verkostoja hyödyntäen ja luomaan verkostoja**
- **CV-klinikka = 1-3 opiskelijaa kerralla henkilökohtainen 15 min. CV:n kommentointi ja kehittämisideoista keskustelu (taustalla lyhyt luento)**



Varastettuja ideoita... 3/3

- **Mentorointi**
- **Ystäväperhetoiminta**
- **Työelämätapaukumat**
- **CV-työpajat**
- **TalentTampere**
- **Out of summer job –infotilaisuus kv. opiskelijoille, yksityisneuvontaa**
 - Harjoittelupaikkojen lista: missä on ollut aiemmin harjoittelijoita, yhteystiedot
 - Voi hakea oman kiinnostuksen mukaan



Tukimateriaalia

- **Palvelukäytännöt eri korkeakouluista benchmarkattaviksi**
 - Turussa mm.
 - Working in Finland –seminaarit European Job Day –tapahtuman yhteydessä tai erikseen
 - International Mentoring Programme
 - Project Aces / JA Challenge @ Turku
 - CV-klinikat kaikilla kielillä
 - Careers in... -teematilaisuudet



VALOA

- **VALOA-hankkeen (ESR) tuottamia materiaaleja**
 - www.studentintegration.fi
 - <http://www.uraohjaus.net/DefaultUK.aspx>



Työvoiman maahanmuutto -hanke

- **Anne Kumpula, projektipäällikkö**
 - Työvoiman maahanmuutto - TE -toimiston palvelujen kehittäminen - projekti (ESR) Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus/Pirkanmaan TE-toimisto



Kiitos!

Osastopäällikkö Erkki Härkönen
Ohjauksen ja koulutuksen tukipalvelut
20014 TURUN YLIOPISTO

erkki.harkonen@utu.fi

<http://www.utu.fi/oktupa>

puh. (02) 333 6231

gsm 040 552 4710



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!