



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!

UUTISKIRJE 01/2013

KEVÄTTERVEISET VIPUA JA VETOA TÖIHIN! –HANKKEELTA

Vuosi 2013 on Vipua ja vetoa töihin! –hankkeelle toiminnan vuosi. Kuluvan vuoden aikana toteutetaan Tulevaisuuden urapolut -valmennus ja kootaan julkaisua uraohjauksen työkaluista ja hyvistä käytännöistä. Jo nyt voi todeta tämän olevan hankkeen antoisin vaihe, sillä hienoimpia hetkiä hanketoiminnassa ovat ne, jolloin suunnittelu- ja taustatyön näkee tuottavan tulosta ja palvelevan osallistujia.

**Aurinkoisia kevätpäiviä toivottaa
Vipua ja vetoa töihin! –hanketiimi**



OHJAAJAT INNOSTUIVAT TULEVAISUUDEN URAPOLUT –VALMENNUKSESTA

Valtakunnallinen Tulevaisuuden urapolut –valmennus käynnistyi maaliskuun 20. päivä Tampereella yli sadan osallistujan voimin.

Ensimmäisessä lähipäivässä käsiteltiin korkeakoulutettujen työmarkkinoita ja tulevaisuuden näkymiä. Juha Sainio Turun yliopistosta johdatteli aiheeseen kertomalla korkeakoulutettujen sijoittumisesta työmarkkinoille sekä herättelemällä kuulijoita pohdittamaan työelämän, työtehtävien ja osaamistarpeiden muutoksia tulevaisuudessa. Tilastokeskuksen Tommi Nieminen esitteli korkeakoulusta valmistuvien työllistymistä ja sijoittumista tilastojen valossa. Työnantajanäkökulmaa seminaaripäivään toi Differo Oy:n Kati Keronen, joka puhui innostavasti oman osaamisen tunnistamisesta ja siitä viestimisestä työnhakutilanteessa. Hankkeen valmentajat Taina Poutanen Hämeen ammattikorkeakoulusta ja Erkki Härkönen Turun yliopistosta käsitelivät puheen- vuoroissaan uraohjauksen tarvetta ja ohjaajan roolia työllistymisen tukemisessa.

”Keksiä ja kehittää ratkaisuja yhteisesti”

Valmennuksen tarkoituksena on saattaa yhteen ohjaus- ja neuvontatyötä tekeviä verkostoitumaan ja pohtimaan korkeakoulutettujen työmarkkinoita ja uraohjausta. Myös osallistajat ovat korostaneet ennakkotehtävissään verkostoyhteistyön tarvetta uraohjauksessa. Yhteisen vuoropuhelun toivotaan lisääntyvän ohjaustoimijoiden kesken ja työnantajien kanssa sekä paikallisesti että valtakunnallisesti.

Toinen osallistujien esiin nostama tärkeä tavoite on ohjauspalveluiden kehittäminen oman organisaation sisällä, mikä voi konkreettisesti tarkoittaa esimerkiksi urasuunnittelun integroimista tiiviimmäksi osaksi opetussuunnitelmaa tai omaa opetustyötä.

Valmennuksessa on mukana osallistujia korkeakouluista, työhallinnosta, ammattijärjestöistä sekä yksityiseltä sektorilta. Tampereen lähipäivässä valmennuksen alueryhmät kokoontuivat tutustumaan toisiinsa ja huhtikuussa valmennus jatkuu alueryhmien tapaamisten merkeissä.

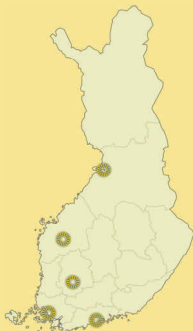


Lue lisää valmennuksesta hankkeen internetsivuilta:

<http://vipuajavetoa.turkuamk.fi>

Tulevaisuuden urapolut - alueryhmät

Helsinki 1
Helsinki 2
Oulu
Seinäjoki
Tampere
Tikkurila
Turku



Verkostokartta

Valmennuksen osallistajat ovat kuvanneet verkostokartan avulla yhteistyöverkostonsa uraohjauksen kentällä. Kartan tarkoituksena on jäsentää oma työ ja oman organisaation ohjauspalvelut osaksi laajempaa palvelukokonaisuutta. Verkostokartalla voi olla paikallisia, alueellisia ja valtakunnallisia kumppaneita. Kartta on työkalu, jonka avulla valmennuksen alueryhmissä päästään tutustumaan kollegoiden työkenttään ja eri organisaatioiden tarjoamiin ohjauspalveluihin. Samaa ideaa voi mainiosti hyödyntää myös itsenäisessä pohdinnassa, sillä verkostokartan piirtäminen paperille tekee näkyväksi oman yhteistyöverkoston vahvuudet ja aukkokohdat.

Vipua ja vetoa töihin! –hanke

Toteutusaika: 1.1.2012 - 30.6.2014

Koordinaattori: Turun AMK, projektipäällikkö Mira Lehti, p. 050 5985120, mira.lehti@turkuamk.fi

Osatoteuttajat: HAMK Ammatillinen opettajakorkeakoulu, Tampereen yliopisto ja Turun yliopisto

Rahoittaja: Pirkanmaan ELY-keskus

Valmennuksen
herättämiä ajatuksia:



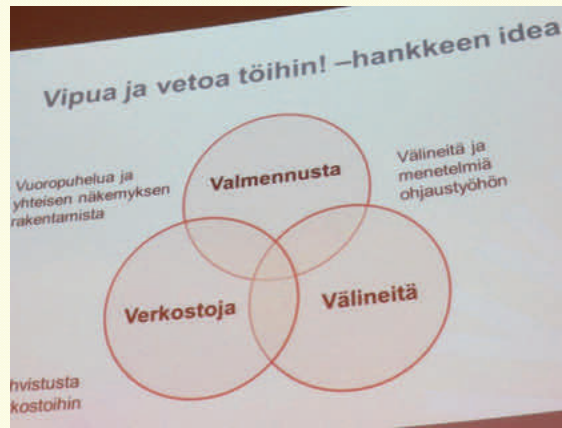
"Yritän antaa työssäni
opastusta
elämänmittaiselle
matkalle."



"Miten luoda opiskelijoille
sekä realistisia odotuksia
että uskoa omaan
osaamiseen?"



"Hienoa kuulla
työnantajan näkemys
rekrytointiprosessiin."



ASiantuntijat KOOLLA

Syksyllä ja alkuvuodesta hankkeessa on toteutettu verkostotapaamisia eli asiantuntijarinkejä, joissa ohjauksen asiantuntijat kokoontuivat pohtimaan yhdessä korkeakoulutettujen ohjausta, sen haasteita eri toimijoiden näkökulmasta ja arvioimaan erilaisia ohjaustyökaluja, joita hankkeessa on kerätty. Tärkeänä näkökulmana oli myös eri toimijoiden verkostoitumisen tukeminen. Verkostotapaamisia on toteutettu Turussa, Helsingissä ja Hämeenlinnassa. Osallistujia tapaamisissa oli niin eri oppilaitoksista, ammattikorkeakouluista, yliopistoista, TE-hallinnosta kuin liitoistakin.

Millaisia "vipuja" kaivataan? Esimerkkejä verkostotapaamisten keskusteluteemoista:

Menetelmiä osaamisen tunnistamiseen

Eräs usein todettu ohjauksen ja neuvonnan haaste on korkeakoulutettujen vaikeus tuoda esille omaa osaamistaan. Ohjaajan työkalupakkiin kaivataan vinkkejä oman osaamisen analysointiin opintojen aikana ja toisaalta siitä viestimiseen työnhakutilanteessa. Osaamisen tunnistamisen tueksi on kehitetty verkko-testejä ja -työkaluja, joiden avulla voi itsenäisesti, ryhmässä tai yhdessä ohjaajan kanssa pohtia omia vahvuuksia.

Tiedon lähteitä

Korkeakoulutettujen työllistymisestä ja työmarkkinoista löytyy hyödyllistä tietoa monesta lähteestä. Asiantuntijarinkeiden osallistujat kertoivat käyttävänsä tietolähteinään mm. alueellisia ammattibarometreja ja korkeakoulujen sijoittumisseuratutkimuksia. Yhtenä kehittämiskohteena nostettiin esiin tiedon konkreettinen hyödyntäminen, esimerkiksi työllistymistiedon ja alan tulevaisuuden näkymien nostaminen keskusteluun opiskelijoiden kanssa.

JULKAISU TYÖN ALLA

Hankkeen julkaisun valmistelu on lähtenyt kevään aikana tohinalla käyntiin. Julkaisun ideana on levittää korkeakoulutettujen ohjaukseen soveltuvia hyviä käytäntöjä ja työkaluja, joita on rakennettu kehittämiss-hankkeissa. Samalla siinä esitellään ajankohtaisia ilmiöitä korkeakoulutettujen ohjauksen kentältä. Julkaisu on suunnattu kaikille korkeakoulutettujen parissa ohjaus- ja neuvontatyötä tekeville.

Julkaisu nivoutuu hankkeen valmennusta mukaillen kolmen eri teeman ympärille, joita ovat korkeakoulutetut työmarkkinoilla, työ-elämä- ja urataitojen ohjausmenetelmät ja -välineet sekä ohjaajana verkostossa. Julkaisun kirjoittajat ovat eri organisaatioissa toimivia korkeakoulutettuja ohjaavia asiantuntijoita. Valmiin julkaisun on tarkoitus olla käsikirjamainen idea-arkku ja toimia ajatusten herättäjänä - jopa hieman provosoida. Julkaisu ilmestyy vuoden 2014 alussa.



Julkaisu on tarkoitettu korkeakoulutettujen ohjaajien asiantuntijoina. Valmiin julkaisun on tarkoitus olla käsikirjamainen idea-arkku ja toimia ajatusten herättäjänä - jopa hieman provosoida.