

TULEVAISUUDEN URAPOLUT

Valmennuksen sisältö, lähtökohdat ja valmennusprosessi

Mira Lehti 20.3.2013

Turun ammattikorkeakoulu



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!



**Lämpimästi
tervetuloa!**



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!

Kohti elinikäistä ohjausta

”Elinikäinen ohjaus on tullut jäädäkseen, sillä työelämässä jo olevien ohjaustarpeet kasvavat. Korkeasti koulutetut uudelleensuuntaavat omaa uraansa aiempaa enemmän - joko ulkoisessa pakkotilanteessa tai vapaaehtoisesti... Korkeasti koulutetuille tulisi olla tarjolla asiantuntevia ohjauspalveluja läpi opinto- ja työuran.”

Korkeasti koulutettujen palvelut –työryhmän loppuraportti



Vipua ja vetoa töihin! –hankkeen idea

Vuoropuhelua ja yhteisen näkemyksen rakentamista

Valmennusta

Välineitä ja menetelmiä ohjaustyöhön

Verkostoja

Välineitä

Vahvistusta verkostoihin



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!


Valmennuksen lähtökohdat

Miten voimme edistää korkeasti koulutettujen työllistymistä?

- Kehittämällä korkeakoulutettujen uraohjaus- ja neuvontapalveluita urapolun eri vaiheissa ohjausta tarvitseville
- Verkostoitumalla sekä tietoa ja osaamista jakamalla

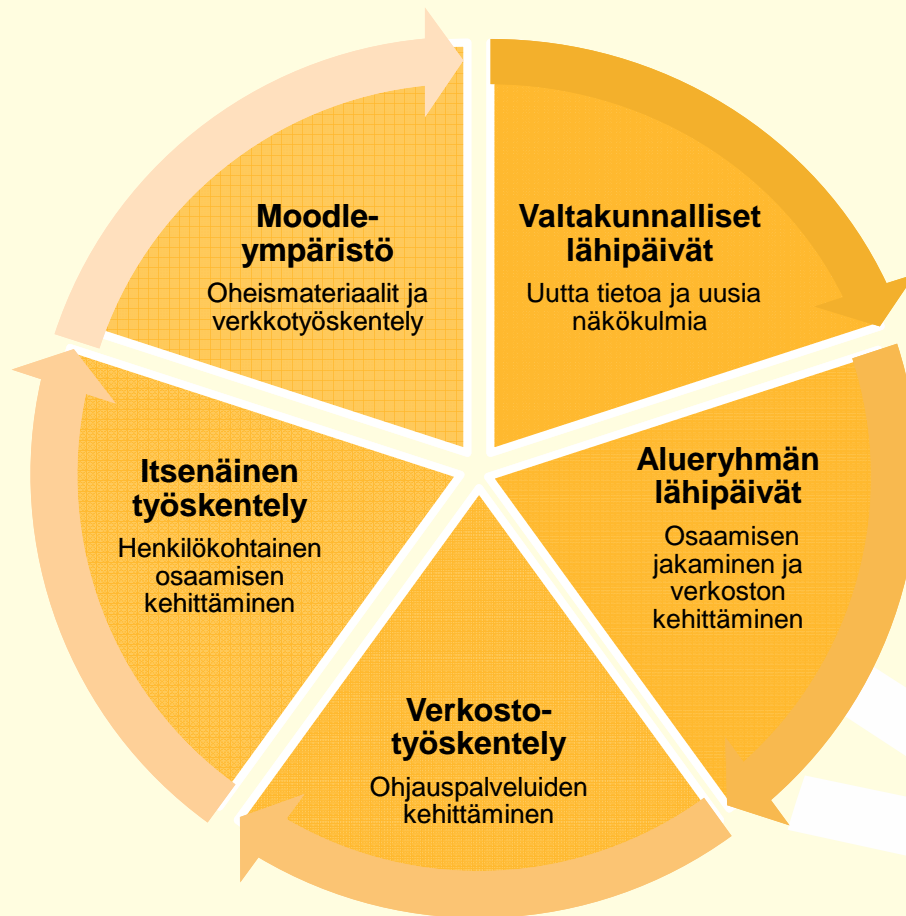
 ***Palveluketjun kehittäminen***

- Levittämällä korkeakoulutettujen ohjaukseen soveltuvia hyviä käytäntöjä, ohjausmenetelmiä ja -työkaluja

 ***Oman osaamisen ja ohjausprosessin kehittäminen***



Valmennusprosessi



VIPUA JA VETOA TÖIHIN!

Alueryhmät ja valmentajat

Ryhmä	Valmentajat
Helsinki 1	Mikko Niskanen (Turun AMK) Mari Koivisto (Turun yo)
Helsinki 2	Seppo Piiparinen (Turun yo) Mari Koivisto (Turun yo)
Turku	Erkki Härkönen (Turun yo) Katariina Felixson (Turun AMK)
Tampere	Sari Haataja (Tampereen yo) Sari Viitaniemi (Tampereen yo)
Seinäjoki	Anne Rouhelo (Turun yo) Marjaana Saartenoja (Turun yo)
Oulu	Katariina Felixson (Turun AMK) Sari Haataja (Tampereen yo)
Tikkurila	Taina Poutanen (HAMK) Mira Lehti (Turun AMK)

